



## PROJEKTNI ZADATAK

**Radno mjesto:** Saradnik/ca na Nacionalnom izvještaju o razvoju po mjeri čovjeka  
**Tip namještenja:** Lokalni stručnjak (2), Međunarodni stručnjak (1); privremeni posao (polu radnog vremena)  
**Odrednica pozicije:** MNE/10/037  
**Mjesto namještenja:** Podgorica, Crna Gora i rad od kuće  
**Trajanje namještenja:** avgust 2010 – april 2011.  
**Vrsta ugovora:** Ugovor o pružanju posebnih usluga  
**Rok za prijavu:** srijede 8.jula 2010. godine, do kraja radnog vremena

### i. Istorijat

*Nacionalni izvještaji o ljudskom razvoju (NHDR):* Razvoj po mjeri čovjeka je mnogo više od rasta ili pada nacionalnih prihoda i ekonomskog rasta. To je stvaranje okruženja u kojem ljudi mogu u potpunosti da razvijaju svoje potencijale. Najosnovnije mogućnosti za razvoj po mjeri čovjeka su da ljudi dugo i zdravo žive, da posjeduju znanja, da imaju pristup resursima neophodnim za pristojan životni standard i da mogu da učestvuju u životu zajednice. Bez ovoga mnogi izbori jednostavno nijesu dostupni, a mnoge životne mogućnosti ostaju nedostupne. Stoga, razvoj je proširenje mogućnosti, izbora.

Izvještaj o razvoju po mjeri čovjeka UNDP-a se bavi globalnim razvojnim prioritetima i predstavlja nezavisnu analizu. Izvještaj radi odabrani tim vodećih naučnika, stručnjaka u oblasti razvoja i osoblja Kancelarije UNDP za izradu Izvještaja o razvoju po mjeri čovjeka. Slično ovome, Nacionalni izvještaji o razvoju po mjeri čovjeka predstavljaju analitičke izvještaje i izvještaje o politici posebno kreirane za datu zemlju, koji se bave razvojnim prioritetima i izazovima predmetne države u kojima UNDP djeluje. Za primjere i više informacija posjetite: <http://hdr.undp.org/en/>

### **Nacionalni izvještaj o razvoju po mjeri čovjeka 2011.: „Ljudi su pravo bogatstvo države“ - Koliko je bogata Crna Gora? (radni naslov)**

Ljudski/humani kapital je obično vrlo usko definisan i izrazito fokusiran na integraciju u tržište rada, prilagodljivost ekonomskom okruženju i primjenljivost kod izazova u sferi zapošljavanja. Međutim, iz perspektive razvoja po mjeri čovjeka ovo nije odgovarajući pristup, te bi ovdje krenuli od šire definicije ljudskog kapitala, jer je **integritet znanja, vještina, vrijednosti i iskustva ljudi ono što ih čini produktivnijim i u ekonomskom smislu i u smislu postizanja neekonomskog postignuća.**

•UNDP u Crnoj Gori promovise održivi razvoj kroz ekonomski napredak za sve društvene slojeve, uz očuvanje i unapređenje životne sredine. •



Montenegro

Crna Gora je doživjela veliku promjenu tokom protekle dvije decenije. Ona je obuhvatala i promjenu ljudskog kapitala, njegovog sastava, relativnog pondera pojedinačnih komponenata, mehanizama izgradnje zaliha ljudskog kapitala i njihovog umanjenja. Proces stvaranja ljudskog kapitala evoluirao je u skladu sa „pokretnom metom” – ubrzanom sistemskom promjenom društva.

Na svom putu ka pristupu Evropskoj uniji pitanje ljudskog kapitala sve će više dobijati na značaju. Političari obično ponavljaju da su „ljudi pravo bogatstvo” njihovih država. Šta to zapravo znači? Kako se ovo bogatstvo akumulira i koristi, još uvijek je otvoreno pitanje sa eksplicitnim praktičnim i političkim implikacijama. Ovo je takođe valjani razlog za detaljno analiziranje pitanja ljudskog kapitala u ovom Nacionalnom izvještaju o razvoju po mjeri čovjeka – procjenjivanje postojećih zaliha ljudskog kapitala, njegove dinamike u procesu tranzicije (obraci akumulacije i umanjenja), institucionalnih aspekata procesa i stepena do kog su i zalihe i mehanizmi koji pokreću njegovo stvaranje odraz dugoročne vizije i prioriteta države.

Izveštaj će razmatrati **status** ljudskog kapitala u Crnoj Gori, **trendove** u njegovom stvaranju/umanjenju od početka tranzicije, uključene **institucionalne mehanizme** i daće preporuke o poboljšanju efikasnosti u stvaranju i korišćenju ljudskog kapitala. Analiza – a naročito preporuke – biće sačinjeni u odnosu na viziju Crne Gore u narednih 15 do 20 godina.

Kako bi obezbijedili relevantnu analizu aktuelnih izazova, Nacionalni izvještaj o razvoju po mjeri čovjeka će morati da se bazira na istorijskoj perspektivi. Ovo se može uraditi u posebnom **uvodnom poglavlju** ili kroz pojedinačna poglavlja kroz uvodne odjeljke.

Prerano je utvrditi **strukturu** izvještaja. U ovom je momentu bolje govoriti o fundamentalnim cjelinama koje će biti neophodne. To su:

- definicije ljudskog kapitala – postojeća razmišljanja o ovom pitanju, određeni izbor tima autora i njegovo obrazloženje;
- kvantifikovanje ljudskog kapitala – pregled i komparativna analiza pristupa u mjerenju ljudskog kapitala; izvodljivost ispravnog mjerenja; neophodni podaci; indeks ljudskog kapitala (HC indeks) i korelacije sa ostalim indikatorima ljudskog razvoja (HD indikatori) - (istorijska kretanja i raspodjela na nivou grupe);
- polazna tačka – ljudski kapital u prvim godinama tranzicije. Pregled naslijeđenih zaliha ljudskog kapitala nakon početka tranzicije. Aspekti karakteristični za dati sektor (demografija, obrazovanje, vještine, vrijednosti);
- evolucija zaliha ljudskog kapitala tokom protekle dvije decenije. Ljudski kapital i „pokretna meta” stvaranja ljudskog kapitala (razvijeni parametri „potražnje“ za ljudskim kapitalom, zbog transformacije, kao i zbog globalizacije);

**•UNDP u Crnoj Gori promovise održivi razvoj kroz ekonomski napredak za sve društvene slojeve, uz očuvanje i unapređenje životne sredine. •**



Montenegro

- velike sektorske reforme i njihove implikacije po ljudski kapital (obrazovanje, zdravstvo, tržište rada). „Blagi“ aspekti ljudskog kapitala (preduzetništvo, troškovi ulaska na/izlaska sa tržišta, vrijednosti i stavovi);
- institucionalni aspekti stvaranja i umanjenja/korišćenja ljudskog kapitala; postojeće determinante stvaranja i umanjenja ljudskog kapitala. Da li sistemi i institucije funkcionišu? Ukoliko ima deficita, gdje tačno postoje?

Objavljivanje Nacionalnog izvještaja o razvoju po mjeri čovjeka je planirano za septembar 2011. godine.

## ii. Dužnosti i odgovornosti

Glavni autor će u okviru UNDP Crna Gora blisko saradivati kroz konsultacije sa menadžerom projekta Nacionalnog izvještaja o razvoju po mjeri čovjeka koga će i izvještavati. Ključne odgovornosti glavnog autora su sljedeće:

- da detaljno obradi viziju teme (Nacionalni izvještaj o razvoju po mjeri čovjeka: „Ljudi su pravo bogatstvo države“ - Koliko je bogata Crna Gora?) i da pripremi nacrt zasnovan na inicijalnom okviru nacrtu koji obezbjeđuje UNDP;
- da disciplinuje pojedinačne autore u smislu akademske strogosti i poštovanja rokova;
- da od podnesaka autora pripremi dosljedan tekst;
- da uz konsultacije sa menadžerom projekta objedini relevantne inpute i komentare dobijene u javnim konsultacijama, diskusijama, konsultacijama sa zainteresovanim stranama i ekspertskim provjerama;
- da učestvuje u objavljivanju Nacionalnog izvještaja o razvoju po mjeri čovjeka – UNDP može zahtijevati da ga predstavi prilikom procesa objavljivanja ili prilikom procesa izrade Nacionalnog izvještaja o razvoju po mjeri čovjeka;
- da poštuje rokove/vremenske okvire koje je utvrdio UNDP;
- da obezbijedi da izvještaj sadrži praktična tekstualna polja, grafičke prikaze, poruke i podatke;
- da obezbijedi da cjelokupan dokument Nacionalnog izvještaja o razvoju po mjeri čovjeka bude u skladu sa smjernicama propisanim u paketu Nacionalnog izvještaja o razvoju po mjeri čovjeka koji se nalazi na adresi <http://78.136.31.142/external/toolkit/contents/tools.html>;
- da obezbijedi da izvještaj bude razumljiv najširem auditorijumu, u skladu sa jezičkim zahtjevima Izvještaja o razvoju po mjeri čovjeka.

**Očekivani rezultat:** Završen nacrt, konceptualno poglavlje koje predstavlja temu (I faza do oktobra 2010. godine); sveobuhvatni tekst izvještaja u tri nacrtu; rezime izvještaja (koji će se objaviti kao posebna brošura); Power Point prezentacija za javno predstavljanje izvještaja (i objavljivanje) i niz medijskih pojavljivanja (II faza: septembar 2011. godine).

**•UNDP u Crnoj Gori promovise održivi razvoj kroz ekonomski napredak za sve društvene slojeve, uz očuvanje i unapređenje životne sredine. •**



### **Nezavisnost i kvalitet analize:**

- obezbijediti sinergiju između analize i podataka i ravnotežu između opisa i analize;
- izvršiti analizu i dati preporuke za politike prilikom pravljenja nacrtu u okviru konteksta države i postojećih sistema, politika, strategija/planiranja;
- analizirati temu iz perspektive ljudskog razvoja;
- izvršiti kritičku evaluaciju relevantnih i postojećih politika i predstaviti je;
- izvršiti analizu alternative politici koja će sadržati preporuke/opcije koje su jasne, konkretne i realne;
- predložiti institucije i procedure neophodne za sprovođenje opcija/promjena politike.

Trajanje posla: konsultant će biti angažovan po kratkoročnom Ugovoru o pružanju posebnih usluga po osnovu skraćenog radnog vremena odmah nakon okončanja procedure zapošljavanja. Okvirni datum angažovanja biće između sredine avgusta 2010. godine do kraja oktobra 2010. godine, uz mogućnost produženja za drugu fazu (oktobar 2010 – avgust 2011), ukoliko nakon prve faze bude ocijenjen odličnim ili vrlo dobrim ocjenama. Konsultant koji radi van mjesta namještenja biće u obavezi da obavi otprilike dvije posjete Podgorici, Crna Gora, svakog mjeseca tokom gore pomenutog perioda.

### **iii. Sposobnosti:**

- demonstriranje integriteta oblikovanjem vrijednosti i etičkih standarda Ujedinjenih nacija;
- posvijećenost UNDP misiji, viziji i vrijednostima;
- osjetljivost na kulturološke, rodne, religijske, rasne, nacionalne i starosne razlike;
- sposobnost za samostalan i timski rad;
- fokusiranost na uticaj i rezultate i pozitivno reagovanje na povratne informacije;
- dosljedan energičan pristup radu i pozitivan i konstruktivan stav;
- sposobnost da prikuplja i analizira podatke iz kvantitativne i kvalitativne perspektive;
- dobra organizovanost i osjećaj za detalje;
- sposobnost integrisanja znanja i nalaženja veza između različitih društvenih, ekonomskih, demografskih, institucionalnih i sistematskih pitanja;
- odlične usmene/pisane vještine komunikacije;
- samoinicijativnost, snalažljivost, taktičnost i fleksibilnost;
- odlične vještine koordinacije i prezentacije;
- tačnost prilikom isporučivanja očekivanih rezultata.

### **iii. Posebni zahtjevi**

**•UNDP u Crnoj Gori promoviše održivi razvoj kroz ekonomski napredak za sve društvene slojeve, uz očuvanje i unapređenje životne sredine. •**



Montenegro

1. **Povjerljivost:** Lokalni konsultant se obavezuje da će čuvati povjerljivost svih podataka koji nijesu za javnu upotrebu i da neće biti uključen u neki drugi projekat koji je u sukobu interesa sa primarnim projektom. Svi relevantni materijali/upitnici prikupljeni na tržištu korišće se isključivo za potrebe ovog projekta. Konsultant je dužan da dostavlja UNDP-u kompletan materijal. Materijali će predstavljati vlasništvo UNDP-a.
2. Pisani materijali koji su sačinjeni prema ovom projektnom zadatku smatraće se vlasništvom UNDP-a, tj. tekstovi će se tretirati kao prateći dokumenti čija je priprema naručena. Stoga se ovi tekstovi mogu prerađivati i uređivati kako bi bili konzistentni sa opštim kontekstom Nacionalnog izvještaja o razvoju po mjeri čovjeka, jezikom i stilom ovog dokumenta i kao i radi snažnog naglašavanja poruke ovog izvještaja. Ovo se navodi kako bi bilo jasno da Izvještaj o razvoju po mjeri čovjeka predstavlja konsenzus, ali da finalni izvještaj nije „dokument konsenzusa“ gdje sve uključene institucije i pojedinci moraju usaglasiti svoje različite stavove.<sup>1</sup>
3. Rodne analize su obavezne i treba da budu uporedne. Svako poglavlje/tema treba da naznači različita iskustva žena i muškaraca, tj. da pokaže kako kontekst ljudskog kapitala utiče na muškarce/žene.

#### v. Kvalifikacije i iskustvo

- diploma poslediplomskih studija društvenih nauka (sociologije, istorije, političkih nauka (idealno sve tri), ljudskih prava, ekonomije, socijalne zaštite);
- najmanje tri godine sličnog iskustva i sposobnost analize podataka, odlične pisane i analitičke sposobnosti;
- poznavanje koncepta Izvještaja o razvoju po mjeri čovjeka i/ili sličnih UN/EU „proizvoda znanja“;
- potvrđeno iskustvo u pisanju praktičnih izvještaja/članaka/radova u vezi sa ovom temom; iskustvo u pisanju o ljudskom kapitalu i/ili sličnim temama;
- iskustvo u pripremi/objavlivanju sa UNDP ili drugim UN odnosno EU subjektima je prednost;
- neophodno je poznavanje relevantnog crnogorskog sistema, okruženja, okolnosti i razvojnog konteksta;
- obavezno poznavanje crnogorskog jezika;
- odlično poznavanje engleskog jezika je veoma poželjno, ali nije obavezno.

#### vi. Proces prijavljivanja

**Zainteresovana lica treba da dostave svoje prijave kancelariji UNDP u Podgorici na adresu [consultancy.me@undp.org](mailto:consultancy.me@undp.org) do srijede 8.jula 2010. godine, do kraja radnog vremena.**

Prijava treba da sadrži:

**•UNDP u Crnoj Gori promoviše održivi razvoj kroz ekonomski napredak za sve društvene slojeve, uz očuvanje i unapređenje životne sredine. •**



Montenegro

1. Uredno popunjen **Personal History Form (P11)** koji se može učitati sa stranice <http://www.undp.org.me/files/jobs/index.html>
2. *Prpratno/Motivaciono pismo*

*Samo od kandidati koji su ušli u uži izbor zahtijevaće se da dostave **pismo o zainteresovanosti, uključujući i ponudu cijene** sa naznačenim paušalnim iznosom (u EUR), zasebno za prvu i drugu fazu, za rad i putovanje (samo za podnosiocce prijava koji žive van Podgorice) koji su predviđeni u odjeljku „Dužnosti i odgovornosti“.*

***UNDP je poslodavac koji pruža jednake mogućnosti zapošljavanja.***

---

<sup>i</sup> U skladu sa paketom HDR – UNDP Human Development Report Unit - <http://hdr.undp.org>